

Der Thüringer Feuerwehr-Verband e.V. ist der Dachverband der Thüringer Feuerwehren mit ihren über 34.400 aktiven Einsatzkräften, in über 1.500 Freiwilligen Feuerwehren, mit über 15.500 Jugendfeuerwehrangehörigen und zehn Berufsfeuerwehren. Dazu kommen über 12.000 Feuerwehrangehörige in den Alters- und Ehrenabteilungen.

Für die Geschäftsstelle des Thüringer Feuerwehr-Verbandes in ERFURT suchen wir zum 01. Mai 2025 einen...

**WIR SUCHEN
VERSTÄRKUNG**

GESCHÄFTSFÜHRER

IN VOLLZEIT / 40 STD. / M/W/D

IHRE AUFGABEN SIND

- Führung der Geschäfte des Thüringer Feuerwehr-Verbandes sowie Personalführung der Mitarbeitenden der Geschäftsstelle in enger Abstimmung mit dem Vorstand
- Aufstellung und Kontrolle des Haushalts
- Akquise, Beantragung und Abrechnung (Verwendungsnachweis) von Fördermitteln
- Inhaltliche Vorbereitung, Mitwirkung und Nachbereitung von Gremiensitzungen und Veranstaltungen, einschließlich strategischer Beratung
- Intensive Zusammenarbeit mit den Fachgremien und den ehrenamtlich Tätigen, insbesondere mit dem Vorstand
- Steuerung der innerverbandlichen Kommunikation
- Strategische Steuerung und Führung bei der Erarbeitung von Konzepten, Entscheidungsvorlagen und Stellungnahmen
- Strategische Kommunikation, Vernetzung und Zusammenarbeit mit staatlichen und nichtstaatlichen Organisationen im Wirkungsbereich des Thüringer Feuerwehr-Verbandes
- Koordinierung der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Vertretung der Interessen des Thüringer Feuerwehr-Verbandes in Fachgremien

UNSERE ANFORDERUNGEN AN SIE

- Abgeschlossener Hochschulabschluss (Politikwissenschaft, Rechtswissenschaft, BWL, Verwaltung, o.ä.)
- Kompetenz in der Leitung von Organisationseinheiten und in der Personalführung sowie Kenntnisse und Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung
- Sehr gute Kenntnisse in der verantwortlichen Budgetführung. Kenntnisse des Landeshaushaltsrechts, des Vereinsrechts sowie der Buchhaltung sind von Vorteil.
- Mitgliedschaft in einer Feuerwehr und eine qualifizierte Feuerwehrausbildung sind wünschenswert
- Erfahrung in der Arbeit in Verbandsstrukturen und in der Zusammenarbeit von Haupt- und Ehrenamtlichen
- Ausgeprägte Fähigkeit zum analytischen und konzeptionellen Denken und Handeln
- Höchstes Maß an Eigenorganisation sowie eine strukturierte, exakte und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Kommunikationsstärke und gutes Sprachgefühl sowie die Fähigkeit, komplexe Sachlagen zu verstehen und zu vermitteln
- Erfahrung mit Presse- und Öffentlichkeitsarbeit und sozialen Medien
- Sicherer Umgang mit Texten und Publikationen, stilsichere und verständliche Ausdrucksweise
- Lernbereitschaft für Neues, Eigeninitiative, Überzeugungs- und Konfliktfähigkeit
- Verhandlungs- und Organisationsgeschick sowie eine ausgeprägte Verantwortungsbereitschaft
- Motivations- und Teamfähigkeit, Entscheidungsstärke sowie Durchsetzungsvermögen
- Hohe Einsatzbereitschaft und Flexibilität mit der Bereitschaft zur Abend- und Wochenendarbeit
- Identifikation mit den Zielen des Thüringer Feuerwehr-Verbandes sowie den Werten unserer freiheitlich demokratischen Grundordnung
- Führerschein der Klasse B



WIR BIETEN IHNEN

- Eine herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Eine unbefristete Vollzeitstelle (40 Stunden/Woche)
- Ein aufgeschlossenes und engagiertes Team
- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Leistungsgerechte Bezahlung in Anlehnung an den TV-L
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der Tätigkeit

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Wenn Sie diese Herausforderung reizt, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 31. März 2025. Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte ausschließlich im pdf-Format (max. 5 MB) per E-Mail an:

karsten.utterodt@thfv.de

Bei Fragen steht Ihnen

Herr Karsten Utterodt,
Vorsitzender des Thüringer Feuerwehr-Verbandes,
telefonisch unter der Rufnummer 0361 5518-313 zur Verfügung.



Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten für Stellenbesetzungs-verfahren des Thüringer Feuerwehr-Verbandes (Informationspflicht nach Art. 13 DS-GVO)

Namen und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Thüringer Feuerwehr-Verband e.V.

Magdeburger Allee 4, 99086 Erfurt

Telefon: (0361) 55 18 300

Telefax: (0361) 55 18 301

E-Mail: info@thfv.de

Vertretungsberechtigter Vorstand: Karsten Utterodt (Verbandsvorsitzender), Ramon Hofmann, Helmut Möller, Michael Schwabe, Sebastian Fischer und André Rathgeber

Kontaktadressen des Datenschutzbeauftragten bzw. der innerorganisatorisch zuständigen Stelle

Der Thüringer Feuerwehr-Verband hat keinen Datenschutzbeauftragten. Zuständig für den Datenschutz ist der Vorstand des Verbandes – Adresse s. o. und E-Mail: datschutz@thfv.de.

Zwecke der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung der Daten erfolgt im Rahmen des Stellenbesetzungsverfahrens zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Gewinnung einer/eines neuen Mitarbeiterin/Mitarbeiters für die Geschäftsstelle des Thüringer Feuerwehr-Verbandes). Hierfür werden nur die erforderlichen Daten, welche die Bewerberinnen/Bewerber mit ihren Unterlagen einreichen, erfasst, um das Personalauswahlverfahren anhand der Bewertung der vorhandenen Kenntnisse, Fähigkeiten und Nachweise über Abschlüsse und geeignete Vortätigkeiten durchführen und eine/einen für die Stelle geeignete/geeigneten Bewerberin/Bewerber ermitteln zu können. Erfasst werden Stammdaten wie vollständiger Name, Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer für Terminabsprachen und Nachfragen, die erworbenen Abschlüsse (Schulabschluss, Hochschulabschluss mit Fachrichtung) und die beruflichen Vorerfahrungen mit ggf. Dauer der Tätigkeit für die Bewertung des Erfahrungsstandes.

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Die Verarbeitung der Daten im Rahmen des Stellenbesetzungsverfahrens erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Absatz 1 b) DS-GVO zur Erfüllung (vor-)vertraglichen Verpflichtungen bzw. von Art. 6 Absatz 1 f) zur Wahrung eines berechtigten Interesses des Verantwortlichen sowie gemäß § 26 Absatz 1 BDSG.

Empfänger oder Kategorien von Empfängern

Innerhalb des Thüringer Feuerwehr-Verbandes sind Empfänger der Vorstand und der Geschäftsführer des Verbandes, welche das Stellenbesetzungsverfahren durchführen bzw. die Entscheidung über die Einstellung treffen. Die Weitergabe an Dritte – hier Zuwendungsgeber – erfolgt nach der Auswahl durch den Verband ausschließlich zur Bestätigung der grundsätzlichen Eignung und konkreten Einstufung für die Vergütung der/des Beschäftigten (Prüfung der Einhaltung des Beststellungsverbotes, dem der Verband aufgrund der Zuwendungen aus öffentlichen Mitteln unterliegt). Daten von Bewerberinnen/Bewerbern, die nicht ausgewählt worden sind oder ihre Bewerbung zurückgezogen haben, werden grundsätzlich nicht an Dritte weitergegeben.

Übermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation

Es erfolgt keine Übermittlung von Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation.

Dauer der Speicherung bzw. Kriterien für die Festlegung der Dauer

Die Daten werden gelöscht sobald feststeht, dass ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt und die Frist zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen abgelaufen ist – die Löschung erfolgt spätestens sechs Monate nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens.

Rechte der Betroffenen im Rahmen der Verarbeitung

Die nachfolgenden Rechte bestehen nur nach den jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen und können auch durch spezielle Regelungen eingeschränkt oder ausgeschlossen sein:

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DS-GVO im einzelnen aufgeführten Informationen.

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 16 DS-GVO).

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen zu verlangen, dass sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der in Art. 17 DSGVO im einzelnen aufgeführten Gründe zutrifft, z. B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden (Recht auf Löschung).

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DSGVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist, z. B. wenn die betroffene Person Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hat, für die Dauer der Prüfung durch den Verantwortlichen.

Die betroffene Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen. Der Verantwortliche verarbeitet die personenbezogenen Daten dann grundsätzlich nicht mehr (Art. 21 DS-GVO).

Die betroffene Person hat das Recht, die sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln, (Art. 20 DS-GVO).

Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Im Rahmen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben Sie das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde nach Art. 77 Abs. 1 DS-GVO. Dies ist in Thüringen der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit, Häßlerstraße 8, 99096 Erfurt (www.tlfdi.de).

Weitere Angaben nach Art. 13 Abs. 2 e), f) und Abs. 3 DS-GVO

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für einen Vertragsabschluss erforderlich. Folge der Nichtbereitstellung ist die Nichtberücksichtigung im Einstellungs- und Bewerbungsverfahren. Es erfolgt keine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten mittels automatisierter Entscheidungsfindung. Ihre personenbezogenen Daten werden nur für einen anderen Zweck verarbeitet, insofern dies nach der Auswahl für die Begründung und Durchführung des Beschäftigtenverhältnisses notwendig ist.